



GRUPPO AUTOCISTERNE MANTOVA

POLITICA DI SOSTENIBILITÀ

Sviluppo sostenibile ed efficienza, rispetto delle persone e dell'ambiente sono i fondamenti che da sempre caratterizzano il modo di fare impresa di GAM Scrl.

Questi si traducono nella capacità di conciliare le proprie attività con le esigenze di tutela dell'ambiente e di protezione della salute e della sicurezza, mantenendo rapporti di fiducia, Integrità morale, onestà personale, correttezza e trasparenza nei rapporti devono essere alla base della condotta di tutti coloro che operano nell'ambito di GAM Scrl.

GAM Scrl si è dotata di un assetto organizzativo che consente il perseguimento degli obiettivi e degli impegni di volta in volta definiti. Periodicamente, vengono effettuati opportuni riesami e verifiche della presente Politica per valutarne l'adeguatezza e per definire le eventuali azioni di miglioramento.

In questo ambito, GAM opera nella convinzione che:

- la sostenibilità è il "motore" di un processo di miglioramento continuo, che garantisce i risultati nel tempo e il rafforzamento delle performance economiche, della propria reputazione, della salute e della sicurezza dei lavoratori nonché il raggiungimento dei propri obiettivi in campo ambientale e sociale;
- la creazione di "valore condiviso" rappresenta uno dei principali elementi della sostenibilità della società;
- Gli obiettivi da raggiungere e mantenere in campo di sostenibilità devono essere condivisi con i partner commerciali, in particolare con i subvettori;
- la sola adesione alle norme di legge non è condizione sufficiente a garantire nel tempo la propria sostenibilità e per tale motivo GAM segue, nel proprio operare, anche i principi sanciti dal Codice Etico, dalla Linee Guida anticorruzione e dalle politiche interne.

Questi valori sono applicati alle seguenti aree di intervento:

1. Persone

- L'approccio sostenibile si esplica attraverso politiche volte alla tutela e allo sviluppo del Capitale Umano tramite: la vigilanza sul rispetto dei principi riconosciuti dalla Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo, dalle dichiarazioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro, dai principi del Patto Mondiale dell'Organizzazione delle Nazioni Unite;
- l'adozione e l'applicazione di processi e procedure, supportate anche dall'adozione di Sistemi di Gestione, volte a minimizzare i rischi e a rimuovere le cause che possono mettere a repentaglio la sicurezza e la salute del proprio personale e dei terzi che operano nell'organizzazione;
- il pieno rispetto degli obblighi di legge in materia di coinvolgimento dei dipendenti, o dei loro rappresentanti, nei processi di riorganizzazione aziendale;
- la garanzia dell'uguaglianza delle proprie persone, intesa come volontà di assicurare pari opportunità senza alcuna discriminazione basata sulle opinioni politiche, nazionalità, età, sesso, orientamento sessuale e/o qualsiasi caratteristica intima della persona umana;
- il riconoscimento alle proprie persone della libertà di aderire e/o associarsi a organizzazioni sindacali o dei lavoratori;
- la valorizzazione del contributo delle proprie persone al raggiungimento degli obiettivi aziendali, utilizzando sistemi di valutazione appropriati e sostenendo iniziative di formazione per lo sviluppo professionale.



GRUPPO AUTOCISTERNE MANTOVA

GAM, nella consapevolezza che per il raggiungimento degli obiettivi sopra riportati sia determinante il contributo attivo di tutte le persone, sviluppa una continua opera di informazione, sensibilizzazione e formazione mirata.

2. Ambiente

La tutela dell'ambiente rappresenta per **GAM** un valore fondamentale nella cultura del modo di fare impresa per tali motivi si impegna a:

- utilizzare dove possibile combustibili a bassa intensità di carbonio;
- minimizzare l'impatto ambientale delle proprie attività, riducendo i consumi di energia, le emissioni nell'atmosfera e la produzione di rifiuti, anche attraverso il miglioramento della qualità e dell'efficienza dei mezzi e degli impianti;
- considerare la tutela della biodiversità, degli habitat naturali e degli ecosistemi come una componente rilevante;
- adottare nelle realtà operative Sistemi di Gestione, nell'ottica del miglioramento continuo delle proprie performance e della mitigazione dei rischi.

3. Partner commerciali

Affinché i partner commerciali siano ispirati dai medesimi principi e criteri di responsabilità etico-sociale e ambientale che guidano l'attività di GAM scrl si impegna a:

- richiedere l'adozione di comportamenti e pratiche in linea con i principi cui si ispira GAM, definiti all'interno del Codice Etico, delle Linee Guida anticorruzione e del presente documento;
- considerare criteri e standard organizzativi ed etici nel processo di selezione, qualificazione e valutazione dei vettori/subvettori.

4. Reputazione e anticorruzione

GAM ritiene che il mantenimento e la tutela della propria reputazione siano elementi essenziali al fine di essere adeguatamente percepita come azienda seria ed affidabile. A tal opera nel rispetto delle leggi e dei regolamenti dei singoli Paesi in cui svolge la propria attività, mettendo in atto misure per contrastare la corruzione e le pratiche illegali. In particolare, GAM ha definito, oltre al Codice Etico, le politiche Anticorruzione.

In tale ottica **GAM**:

- non tollera alcun tipo di corruzione, ritenendola un rischio per un'economia sostenibile di sviluppo per il buon governo e le pratiche leali;
- si impegna a sensibilizzare e formare tutte le persone, oltre che ad elaborare adeguate procedure, in particolare per quanto riguarda rapporti con la collettività, Enti e Istituzioni, fornitori e clienti.

Mantova (MN), 10/01/2022

Il Presidente

Il Presidente
Gianmario Silvio